

## **ELABORATION DES TABLEAUX DE BORD DE PERFORMANCE (parcours SG)**

---

**Quiz d'entrée proposé par ASSO'O FOUMAN Serge Fabrice (Formateur)**

**/696 57 74 68 (WhatsApp) - assoofouman@gmail.com**

Buea, Mai 2025

### **1. Qu'est-ce que la performance dans le contexte des collectivités territoriales ?**

- a) La capacité à respecter le budget sans dépassement
- b) La réalisation efficace et efficiente des objectifs fixés pour le développement local
- c) La rapidité d'exécution des projets
- d) La quantité de ressources mobilisées

### **2. Qu'est-ce qu'un budget programme ?**

- a) Un budget alloué à une seule activité spécifique
- b) Un budget qui associe des crédits à des objectifs précis de développement sur une période donnée
- c) Un budget destiné uniquement aux dépenses de fonctionnement
- d) Un budget annuel sans lien avec les projets

### **3. Parmi les types de tableaux de bord, lequel est principalement utilisé pour le suivi à moyen ou long terme et pour la planification stratégique ?**

- a) Le tableau de bord prospectif (ou tableau de bord stratégique)
- b) Le tableau de gestion opérationnelle
- c) Le tableau de performance financière
- d) Le tableau de suivi administratif

### **4. La démarche d'élaboration d'un tableau de bord de performance doit commencer par :**

- a) La collecte de toutes les données disponibles
- b) La définition claire des objectifs et des indicateurs clés de performance (KPI)
- c) La mise en place d'un logiciel de gestion
- d) La formation des agents

### **5. Lors de la mise en œuvre et du suivi d'un tableau de bord, il est important de :**

- a) Mettre à jour les indicateurs une fois par an
- b) Impliquer uniquement la direction administrative
- c) Assurer un suivi régulier et ajuster les actions en fonction des résultats
- d) Se concentrer uniquement sur les indicateurs financiers

**6. Quel est un exemple d'application spécifique pour les Secrétaires Généraux des Collectivités Territoriales Décentralisées (CTD) ?**

- a) La gestion des ressources humaines uniquement
- b) La planification et le suivi des projets de développement local à travers des tableaux de bord adaptés
- c) La gestion des relations avec les partenaires internationaux uniquement
- d) La gestion des stocks de fournitures

**7. La typologie d'un tableau de bord qui vise à suivre la performance globale d'une collectivité est :**

- a) Prospectif
- b) Opérationnel
- c) Financier
- d) Technique

**8. La démarche d'élaboration d'un tableau de bord de performance inclut généralement :**

- a) La définition des indicateurs, la collecte des données, l'analyse, et la communication des résultats
- b) La seule collecte de données financières
- c) La mise en place d'un logiciel sans planification préalable
- d) La délégation totale à un prestataire externe sans implication des agents locaux